

各施策の実施状況

◆健康診断実施状況（全従業員対象）

項目／年度	2025年度	2024年度	2023年度	2022年度
定期健康診断受診率	100%	100%	100%	100%

◆ストレスチェック実施状況（全従業員対象）

項目／年度	2025年度	2024年度	2023年度	2022年度
ストレスチェック受検率	97.6%	94.9%	93.6%	93.3%
高ストレス対象者割合	4.1%	4.0%	5.5%	4.4%

◆アブセンティーズム（全従業員対象）

項目／年度	2025年度	2024年度	2023年度	2022年度
疾病による欠勤日数（日）*1	1.5	2.3	2.3	2.5

*1 有給休暇を含まない、疾病による欠勤日数を1人当たりの平均日数により算出

◆プレゼンティーズム（全従業員対象）

項目／年度	2026年9月	2025年9月
損失割合 *2	17.00%	16.57%
有効回答率	100%	100%

*2 SPQ・東大1項目版により、パフォーマンスの損失割合を調査。

全従業員の平均値で、高値ほど損失が大きい。

2026 Web調査法（無記名方式）：回収率約88.1%（対象者762人 回答数671人）

◆ワークエンゲージメント（全従業員対象）

項目／年度	2026年1月	2025年1月	2024年1月	2023年1月
職務満足（点）*3	3.01	2.89	2.98	3.07
有効回答率	100%	100%	100%	100%

*3 学校法人産業能率大学総合研究所 組織活性化診断ChAO 満点は4点

2026 Web調査法（無記名方式）：回収率約89.0%（対象者705人 回答数629人）

◆メンタル不調休業者（全従業員対象）

項目／年度	2025年度	2024年度	2023年度	2022年度
休業者数（人）	7	12	10	11

◆労働状況

労働時間（全従業員対象）

項目／年度	2025年度	2024年度	2023年度	2022年度
平均所定外労働時間/月（時間）	11.0	11.5	24.0	23.1

休日取得（全従業員対象）

項目／年度	2025年度	2024年度	2023年度	2022年度
有給取得率	86.1%	85.3%	80.4%	77.1%